

**国立天文台の男女共同参画・子育て支援  
～制度利用者の視点もふまえて～**

**Gender Equality and Child Care Support in NAOJ  
With the View Point of System Users**

石川遼子

Ryohko ISHIKAWA

# Self-Introduction

- Ryohko ISHIKAWA (different family name on passport...)
- 2011.3: Ph.D
- 2014.6 – current: Assistant professor in Solar Physics division
  - Promoting sounding rocket experiment to observe the Sun
- Member of gender equality promotion committee in NAOJ & NINS

2010.5: Got married  
2014.6: Delivery of 1st child  
2017.11: Delivery of 2nd child

Long distance marriage  
Both parents are living far away



Just before the launch at WSMR in US

1<sup>st</sup> flight in 2015  
2<sup>nd</sup> flight in 2019

ハラスメント防止委員会構成員（任期：平成30年4月1日～平成32年3月31日）

	氏名	役職
委員長	渡部 潤一 <i>m</i>	副台長（総務担当）
委員	高見 英樹 <i>m</i>	技術主幹
	関井 隆 <i>m</i>	大学院教育委員長
	吉田 道利 <i>m</i>	ハワイ観測所長
	林 左絵子 <i>f</i>	光赤外研究部主任
	井口 聖 <i>m</i>	電波研究部主任
	花岡 庸一郎 <i>m</i>	太陽天体プラズマ研究部主任
	富阪 幸治 <i>m</i>	理論研究部主任
	阪本 成一 <i>m</i>	チリ観測所長
	石川 遼子 <i>f</i>	SOLAR-C準備室
	中村 京子 <i>f</i>	チリ観測所
	笹川 光 <i>m</i>	事務部長
	野田 昇 <i>m</i>	人事企画室長

*f* = female (女性), *m* = male (男性)

## Member of Gender Equality Promotion Committee in NAOJ

※男女共同参画委員会とハラスメント防止委員会は同じメンバー

国天規則第57号より

第3条 委員会は、次の各号に掲げる委員をもって組織する。

- 一 副台長（総務担当）
- 二 技術主幹
- 三 大学院教育委員長
- 四 ハワイ観測所長
- 五 各研究部主任
- 六 事務部長
- 七 チリ観測所長

NAOJ executives & bosses of divisions

八 その他台長が指名した者

(persons appointed by director general)

Once every two months

平成28年7月1日現在

所属	職名	氏名	
自然科学研究機構 (NINS)	理事 Director General	※山本 正幸	<i>m</i>
	特任教授 Professor	小泉 周	<i>m</i>
	事務局総務課長 Director of General Affairs Divisions	植垣 健一	<i>m</i>
国立天文台 (NAOJ)	副台長 Vice-Director General	渡部 潤一 J. Watanabe	<i>m</i>
	助教 Assistant Professor	石川 遼子 R. Ishikawa	<i>f</i>
核融合科学研究所 (National Institute for Fusion Science)	副所長 Deputy Director General	室賀 健夫	<i>m</i>
	教授 Professor	村上 泉	<i>f</i>
基礎生物学研究所 (National Institute for Basic Biology)	副所長 Deputy Director General	上野 直人	<i>m</i>
	教授 Professor	高田 慎治	<i>m</i>
生理学研究所 (National Institute for Physiological Sciences)	副所長 Deputy Director General	鍋倉 淳一	<i>m</i>
	教授 Professor	吉村 由美子	<i>f</i>
分子科学研究所 (Institute for Molecular Science)	研究総主幹 Director of Research Coordination	岡本 裕巳	<i>m</i>
	准教授 Associate Professor	楳山 儀恵	<i>f</i>

※は、委員長を示す。

*f* = female (女性), *m* = male (男性)

## Member of Gender Equality Promotion Committee in NINS

One executive and one faculty staff (female dominated) from each institute

A few times per year





会見・報道・お知らせ

政策・審議会

白書・統計・出版物

申請・手続き

文部科学省の紹介

教育

科学技術・学術

スポーツ

文化

[トップ](#) > [教育](#) > [大学・大学院、専門教育](#) > [国立大学法人等](#) > [第3期中期目標・中期計画](#) > [各国立大学法人・各大学共同利用機関法人の第3期中期目標原案及び中期計画案\(平成28年1月\)](#)

FY H28 (2016) – FY H34 (2022)

## ● 各国立大学法人・各大学共同利用機関法人の第3期中期目標原案及び中期計画案(平成28年1月)





※最終的な中期目標及び中期計画が策定されるまでに内容が変更されることもあり得ます。

MEXT HP

国立大学法人(平成28年1月22日現在)

- [北海道大学 \(PDF:315KB\)](#) 
- [北海道教育大学 \(PDF:299KB\)](#) 
- [室蘭工業大学 \(PDF:267KB\)](#) 
- [小樽商科大学 \(PDF:295KB\)](#) 
- [帯広畜産大学 \(PDF:206KB\)](#) 
- [旭川医科大学 \(PDF:209KB\)](#) 
- [北見工業大学 \(PDF:339KB\)](#) 
- [弘前大学 \(PDF:321KB\)](#) 
- [岩手大学 \(PDF:365KB\)](#) 
- [東北大学 \(PDF:298KB\)](#) 
- [宮城教育大学 \(PDF:466KB\)](#) 
- [秋田大学 \(PDF:338KB\)](#) 
- [山形大学 \(PDF:339KB\)](#) 

大学共同利用機関法人(平成28年1月25日現在)

- [人間文化研究機構 \(PDF:514KB\)](#) 
- [自然科学研究機構 \(PDF:526KB\)](#) 
- [高エネルギー加速器研究機構 \(PDF:314KB\)](#) 
- [情報・システム研究機構 \(PDF:462KB\)](#) 

お問合せ先

(国立大学法人について) 高等教育局国立大学法人支援課

(大学共同利用機関法人について) 研究振興局学術機関課

<p>Ⅱ 業務運営の改善及び効率化に関する目標</p> <p>1 組織運営の改善に関する目標</p>	<p>Ⅱ 業務運営の改善及び効率化に関する目標を達成するためにとるべき措置</p> <p>1 組織運営の改善に関する目標を達成するための措置</p>
<p>機構長のリーダーシップの下で、機構本部及び各機関間の連携により、機構として戦略的かつ一体的な運営を推進する。【15】</p>	<p>① 社会のニーズを的確に反映し、幅広い視点での自立的な運営改善に資するため、経営協議会及び教育研究評議会からの指摘事項等への対応を1年以内に行うとともに、フォローアップを毎年度実施する。【51】</p> <p>② 専門分野ごと又は境界領域・学際領域ごとに、外部評価における提言や外部の学識経験者からの指導・助言に基づき、指摘から1年以内に、研究活動計画、共同利用・共同研究等における重要事項の改善を行う。【52】</p> <p>③ 機構長のリーダーシップの下で機構の強みや特色を生かし、教育、研究、社会貢献の機能を最大化できるよう、権限と責任が一致した意思決定システムの確立や、法人運営組織の役割分担を明確化するとともに、新たに対応が求められる事案については、担当理事を明確化する。また機構長を補佐する体制の強化を図る。【53】</p> <p>④ 監事機能の強化を図るとともに、サポート体制を強化するため、監事が機構長選考方法や法人内部の意思決定システムをはじめとした法人のガバナンス体制等についても監査するとともに、内部監査組織と連携する。【54】</p> <p>⑤ 優秀な若手・外国人の増員や研究者の流動性向上などにより教育研究の活性化を図るため、クロスアポイントメントを含む混合給与及び研究教育職員における年俸制の活用による人事・給与システムの弾力化に取り組む。特に、年俸制については、業績評価体制を明確化し、退職手当に係る運営費交付金の積算対象となる研究教育職員について年俸制導入等に関する計画に基づき促進し、年俸制職員の割合を第3期中期目標期間終了時まで全研究教育職員の25%以上に引き上げる。また、若手研究者の割合は、第3期中期目標期間中において全研究教育職員の35%程度を維持する。【55】</p> <p>⑥ 職員の研究に対するインセンティブを高めるため、職員の適切な人事評価を毎年度行い、問題点の把握や評価結果に</p>

- Increase a percentage of woman researchers to 13% by the end of FY 2022.
- Devise an action plan for gender equality promotion
- Establish flexible working system for delivery, childcare, and nursing of the aged

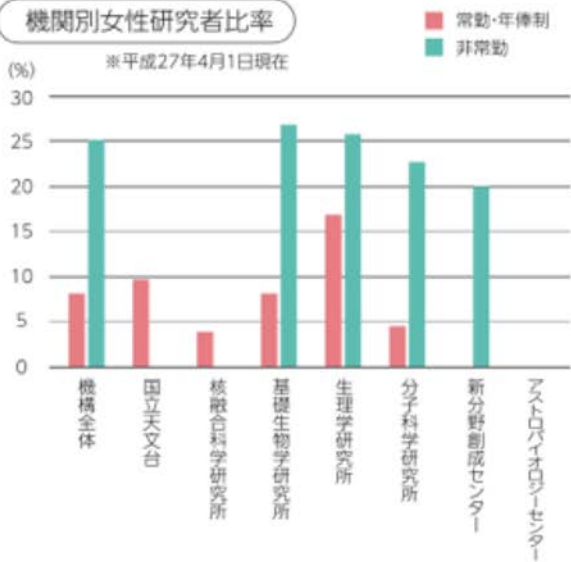
#### 88 自然科学研究機構

	<p>応じた処遇を行う。また、URA (University Research Administrator) などの高度な専門性を有する者等、多様な人材の確保と、そのキャリアパスの確立を図るため、URA と常勤教員等との相互異動など多様な雇用形態のロールモデルを構築する。【56】</p> <p>⑦ 技術職員、事務職員の資質と専門的能力の向上を図るため、職能開発、研修内容を充実するとともに、自己啓発の促進並びに研究発表会、研修等への積極的な参加を促す。事務職員については、機構全体を対象として、各役職・業務に応じた研修を毎年度5回以上実施する。【57】</p> <p>⑧ 女性研究者を積極的に採用し、女性研究者の割合を第3期中期目標期間終了時まで13%に引き上げる。また、新たな男女共同参画推進アクションプログラムを設定・実行することにより、男女共同参画の環境を整備・強化する。さらに、出産、育児、介護支援など様々なライフステージにおいて柔軟な就労制度を構築する。【58】</p>
--	---



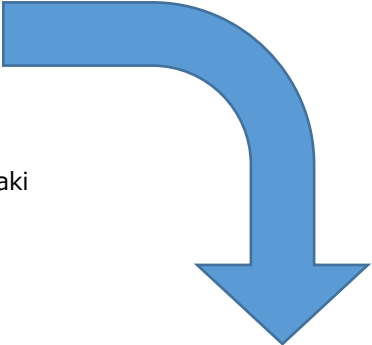
Percentage of woman researchers from NINS pamphlet

女性研究者のデータ 2015.4.1



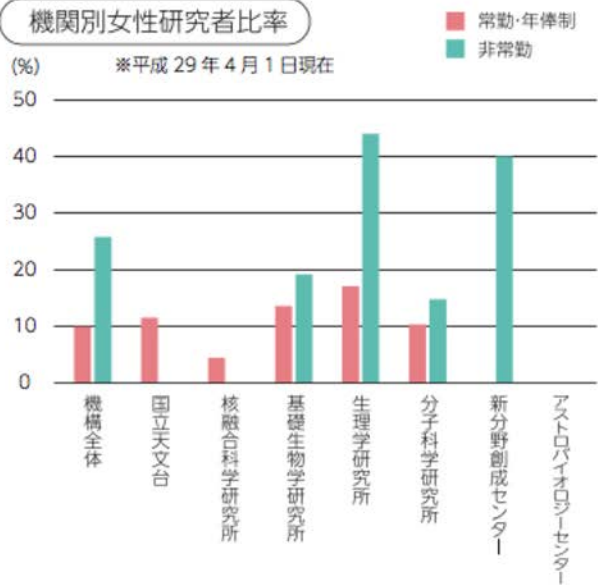
	Full time			Part time			
	常勤・年俸制			非常勤			
	教員 (人)	女性 (人)	女性比率 (%)	教員 (人)	女性 (人)	女性比率 (%)	
機構全体	584	48	8.2	87	22	25.3	NINS (Total)
国立天文台	209	20	9.6	1	0	0.0	National Astronomical Observatory of Japan (NAOJ)
核融合科学研究所	134	5	3.7	0	0	—	National Institute for Fusion Science (NIFS)
基礎生物学研究所	60	5	8.3	37	10	27.0	National Institute for Basic Biology (NIBB)
生理学研究所	78	13	16.7	27	7	25.9	National Institute for Physiological Sciences (NIPS)
分子科学研究所	93	4	4.3	22	5	22.7	Institute for Molecular Science (IMS)
新分野創成センター	5	1	20.0	0	0	—	Center for Novel Science Initiatives (CNSI)
アストロバイオロジーセンター	5	0	0.0	0	0	—	Astrobiology Center (ABC)

Okazaki



NINS: 8.2% -> 10.1%  
NAOJ: 9.6% -> 11.7%

女性研究者のデータ 2017.4.1



	常勤・年俸制			非常勤			
	研究者 (人)	女性 (人)	女性比率 (%)	研究者 (人)	女性 (人)	女性比率 (%)	
機構全体	632	64	10.1	77	20	26	NINS (Total)
国立天文台	240	28	11.7	0	0	—	NAOJ
核融合科学研究所	133	6	4.5	0	0	—	NIFS
基礎生物学研究所	58	8	13.8	31	6	19.4	NIBB
生理学研究所	75	13	17.3	16	7	43.8	NIPS
分子科学研究所	86	9	10.5	20	3	15	IMS
岡崎共通研究施設	25	0	0.0	10	4	40	CNSI
新分野創成センター	4	0	0.0	0	0	—	
アストロバイオロジーセンター	8	0	0.0	0	0	—	ABC

## Woman researchers in NAOJ

- Most researchers are “specially appointed”, i.e., fixed-term
- Indefinite-term employees are minor
  - Woman professor: 1 (cross appointment with another university)
  - Woman associate professor: 1
  - Woman assistant professor: 4 (two by positive action)

### Some thoughts

- How about the ratio between fixed- and indefinite-term employees in man researchers (indefinite-term would be more than fixed-term)?
- Percentage of woman researchers is larger in younger generation (i.e., post-doc and students). What happen in 10 – 20 years?
- Why number of professor/associate professor is small? Number of woman researchers may not be only one issue...



# 国立天文台 男女共同参画推進委員会

## NAOJ Gender Equality Promotion Committee

国立天文台は男女雇用機会均等法を遵守し、男女共同参画社会の実現に向けた取り組みを進めています。

We, NAOJ comply with the Act on Securing, Etc. of Equal Opportunity and Treatment between Men and Women in Employment and promote efforts to achieve gender equal society.

例えば、 For example,

- 家族に未就学児童や介護必要者がいて勤務時間上の制限が大きい職員について、アカデミック・アシスタントを配置し研究の支援を行う制度があります。

We provide a system of deploying research assistants to support research faculties who don't have enough time for work because of taking care of preschoolers or members in need of care in their families.

- 国立天文台フェローまたはプロジェクト研究員の方が産前産後休暇、育児休業及び介護休業を取った場合、その日数分、雇用期間の上限が延長されます。

If NAOJ fellows or project research fellows take maternity leave or family care leave, the period of employment will be extended for the total duration of the leave.

- 人事公募の際、産前産後休暇、育児休業および介護休業を取得した期間が応募書類に書かれていれば、選考の過程でそれを考慮します。例えば、年平均の論文出版数を見る時、その分母には休暇・休業期間は含めずに計算します。

If the period of maternity leave, child care leave and family care leave is written in resume for recruitment, the total leave days is considered in the process of selection. For example, when we calculate the number of annual average of research paper, the total number of leave days is not included in denominator.

- 平成27年4月に三鷹キャンパスに保育ルームを設置しました。国立天文台の構成員及び天文台の構成員以外の者であって国立天文台を会場とする研究集会等の行事に参加する者等を利用対象とします。詳細はお問い合わせください。

We have opened the Childcare Room (Mitaka campus) since April, 2015. Members of NAOJ and those who visit NAOJ for an event such as research conference are eligible to use the Childcare Room. For further details, please contact us.

## Academic Assistant

- FY 2017
  - NAOJ: 5 researchers were supported by 3 academic assistants
  - Okazaki (NIBB, NIPS, IMS): 1 researcher was supported
  - NIFS: None
- In NAOJ (NINS), not only woman researchers but also man researchers can be supported
  - In some universities, only woman researchers and man researchers whose wife is a researcher can use this supporting system

## 国立天文台 男女共同参画推進委員会 NAOJ Gender Equality Promotion Committee

国立天文台は男女雇用機会均等法を遵守し、男女共同参画社会の実現に向けた取り組みを進めています。

We, NAOJ comply with the Act on Securing, Etc. of Equal Opportunity and Treatment between Men and Women in Employment and promote efforts to achieve gender equal society.

例えば、 For example,

- 家族に未就学児童や介護必要者がいて勤務時間上の制限が大きい職員について、アカデミック・アシスタントを配置し研究の支援を行う制度があります。

We provide a system of deploying research assistants to support research faculties who don't have enough time for work because of taking care of preschoolers or members in need of care in their families.

- 国立天文台フェローまたはプロジェクト研究員の方が産前産後休暇、育児休業及び介護休業を取った場合、その日数分、雇用期間の上限が延長されます。

If NAOJ fellows or project research fellows take maternity leave or family care leave, the period of employment will be extended for the total duration of the leave.

- 人事公募の際、産前産後休暇、育児休業および介護休業を取得した期間が応募書類に書かれていれば、選考の過程でそれを考慮します。例えば、年平均の論文出版数を見る時、その分母には休暇・休業期間は含めずに計算します。

If the period of maternity leave, child care leave and family care leave is written in resume for recruitment, the total leave days is considered in the process of selection. For example, when we calculate the number of annual average of research paper, the total number of leave days is not included in denominator.

- 平成27年4月に三鷹キャンパスに保育ルームを設置しました。国立天文台の構成員及び天文台の構成員以外の者であって国立天文台を会場とする研究集会等の行事に参加する者等を利用対象とします。詳細はお問い合わせください。

We have opened the Childcare Room (Mitaka campus) since April, 2015. Members of NAOJ and those who visit NAOJ for an event such as research conference are eligible to use the Childcare Room. For further details, please contact us.

## Extension of Period and Maternity/Child Care/Family Care Leaves

- Childbearing age vs. starting of career as an independent researcher
- When can we have a baby? – Complicated because of the fixed term of employment
- Pregnancy will not be as expected



## 国立天文台 男女共同参画推進委員会 NAOJ Gender Equality Promotion Committee

国立天文台は男女雇用機会均等法を遵守し、男女共同参画社会の実現に向けた取り組みを進めています。

We, NAOJ comply with the Act on Securing, Etc. of Equal Opportunity and Treatment between Men and Women in Employment and promote efforts to achieve gender equal society.

例えば、 For example,

- 家族に未就学児童や介護必要者がいて勤務時間上の制限が大きい職員について、アカデミック・アシスタントを配置し研究の支援を行う制度があります。

We provide a system of deploying research assistants to support research faculties who don't have enough time for work because of taking care of preschoolers or members in need of care in their families.

- 国立天文台フェローまたはプロジェクト研究員の方が産前産後休暇、育児休業及び介護休業を取った場合、その日数分、雇用期間の上限が延長されます。

If NAOJ fellows or project research fellows take maternity leave or family care leave, the period of employment will be extended for the total duration of the leave.

- 人事公募の際、産前産後休暇、育児休業および介護休業を取得した期間が応募書類に書かれていれば、選考の過程でそれを考慮します。例えば、年平均の論文出版数を見る時、その分母には休暇・休業期間は含めずに計算します。

If the period of maternity leave, child care leave and family care leave is written in resume for recruitment, the total leave days is considered in the process of selection. For example, when we calculate the number of annual average of research paper, the total number of leave days is not included in denominator.

- 平成27年4月に三鷹キャンパスに保育ルームを設置しました。国立天文台の構成員及び天文台の構成員以外の者であって国立天文台を会場とする研究集会等の行事に参加する者等を利用対象とします。詳細はお問い合わせください。

We have opened the Childcare Room (Mitaka campus) since April, 2015. Members of NAOJ and those who visit NAOJ for an event such as research conference are eligible to use the Childcare Room. For further details, please contact us.

## Childcare Room (星の子)

- Built in FY2015
  - Open from 8:00 – 18:00 on Mon. – Fri. (No extension)
- In Tokyo, number of childcare centers is NOT enough (long waiting list)...
  - She/he can return to her/his job even in the middle of fiscal year
  - New employee can start to work even in the middle of fiscal year
  - NAOJ visitors can also use
    - Many institutes/universities have their own childcare room but most of them are not open to visitors

# 10月から、保育ルームが より使いやすくなります！

- ・月極利用の料金を見直しました。
- ~~・保育ルームの位置づけを見直し、月極利用の場合、他の保育園等の申込を要件から削除しました。~~
- ・兄弟姉妹で月極利用する場合の保育料の減免制度を見直しました。
- ・一時利用は生後57日から申込できるようになりました。
- ・一時保育の利用要件を緩和しました（配偶者の体調不良等の理由がなくても利用できるようになりました）。

**たけのご掘りや「星と森と絵本の家」お散歩など、三鷹キャンパス  
ならではのイベントもご用意して、皆様の利用をお待ちしています♪  
詳しくはWEBで。または職員係 [shokuin@nao.ac.jp](mailto:shokuin@nao.ac.jp)まで。  
[http://jimubu.mtk.nao.ac.jp/jimubu/index.asp?ID=soumu\\_shokuin\\_hoikuroom.html](http://jimubu.mtk.nao.ac.jp/jimubu/index.asp?ID=soumu_shokuin_hoikuroom.html)**

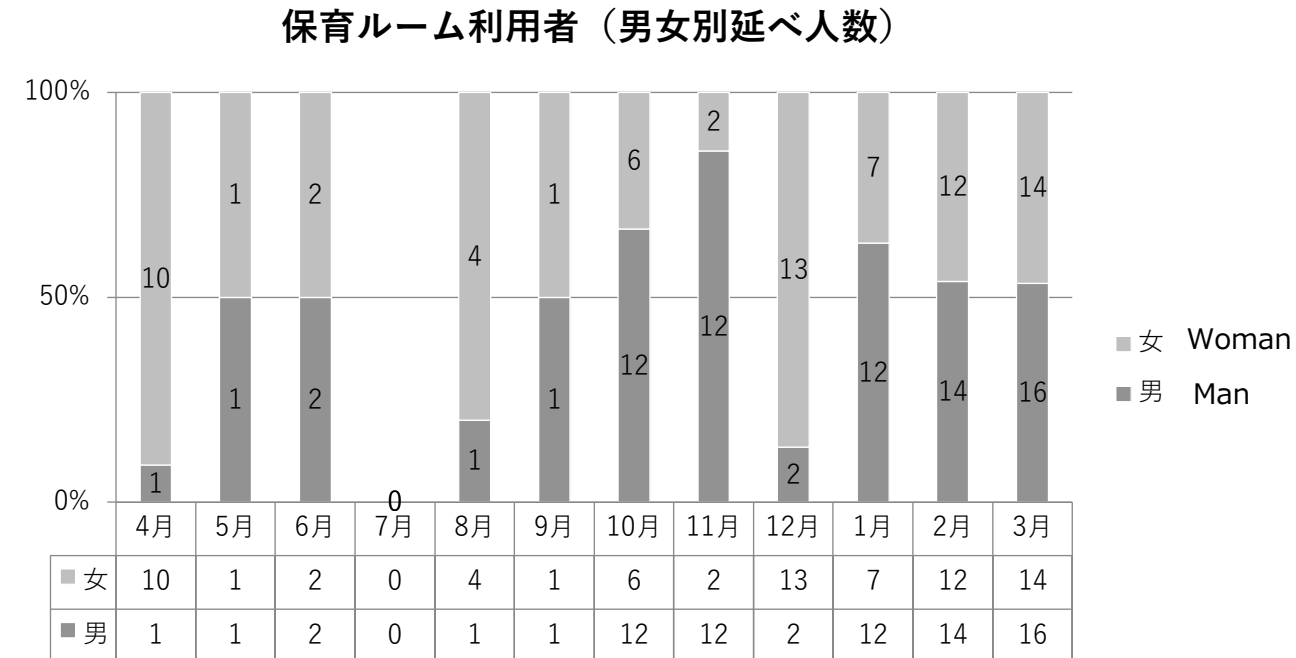
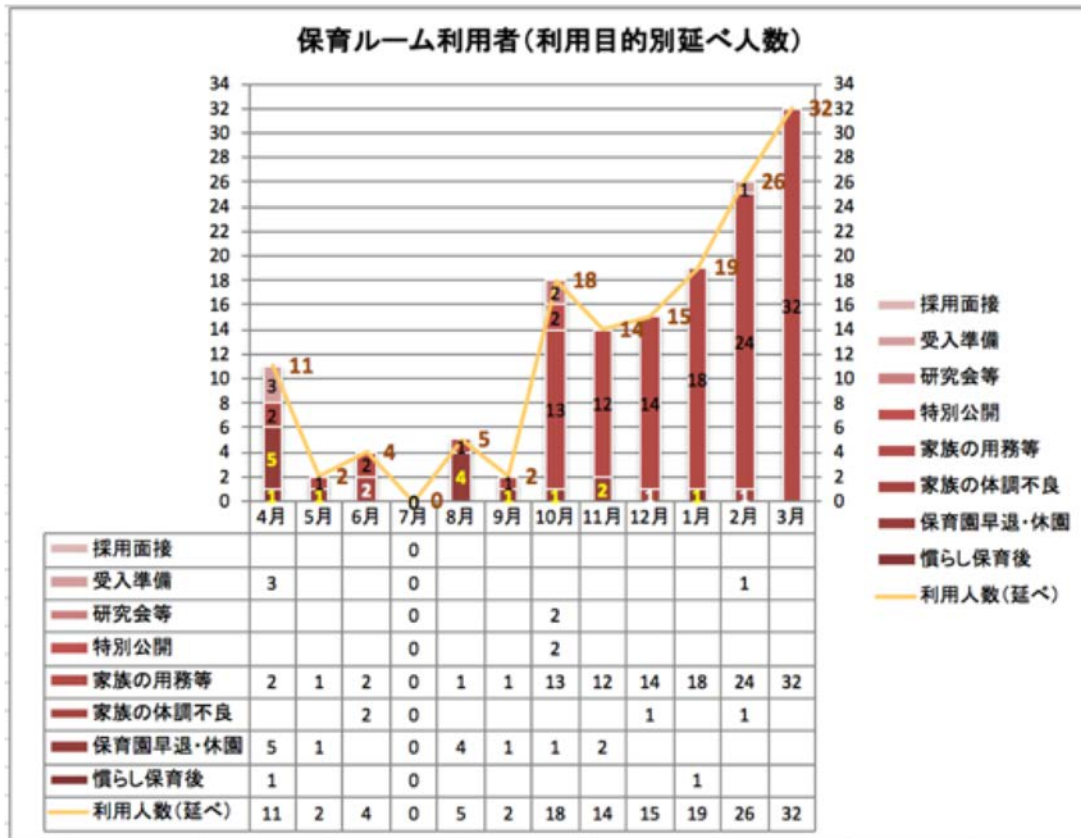


# Childcare Room (星の子)

- Expanded in FY2018 by strong request from potential users!
  - Capacity: 6 (monthly use 5)-> 10
  - Area:  $15.69\text{m}^2 \rightarrow 15.69+44.61(\text{seminar room})\text{m}^2 = 60.3\text{m}^2$
  - Reservation system for woman researchers
- Monthly use in FY 2018: 3 + 1 (only summer season) + 2 (with reservation system by Sep.)
  - One child of non-Japanese speakers
  - One child of a new employee



# Childcare Room (星の子): Daily Use in FY2017



Special thanks to 職員係 & 山浦さん

## 国立天文台 男女共同参画推進委員会 NAOJ Gender Equality Promotion Committee

国立天文台は男女雇用機会均等法を遵守し、男女共同参画の取り組みを進めています。

We, NAOJ comply with the Act on Securing, Etc. of Equal Employment Opportunities between Men and Women in Employment and promote efforts to achieve gender equal society.

例えば、 For example,

- 家族に未就学児童や介護必要者がいる研究職員の職員について、アカデミック・アシスタントを配置しサポートします。

We provide a system of deploying research faculties who don't have enough time for work because of their family members or members in need of care in their families.

- 国立天文台フェローまたは研究職員の職員が産前産後休暇、育児休業及び介護休業を取った場合、給与が延長されます。

If NAOJ fellows or research faculties who take maternity leave or family care leave, the period of employment is extended for the duration of the leave.

- 人事公募の際、育児休業及び介護休業を取得した期間が応募書類に書かれていない場合は、面接時に確認します。例えば、年平均の論文出版数を見る時、その期間を考慮して計算します。

If the period of family care leave and family care leave is written in resume for recruitment, it is considered in the process of selection. For example, when we calculate the average of research paper, the total number of leave days is not counted.

- 平成25年度、三浦キャンパスに保育ルームを設置しました。国立天文台の構成員及び天文台の研究者等であって国立天文台を会場とする研究集会等の行事に参加する者等を利用できます。詳細はお問い合わせください。

We have opened the Childcare Room (Mitaka campus) since April, 2015. Members of NAOJ and those who visit NAOJ for an event such as research conference are eligible to use the Childcare Room. For further details, please contact us.

## We have more!!!

- Support of childcare fee
  - when he/she goes to business trip with his/her children (originally supported only for meeting organized by NAOJ)
  - Max: 10,000 Yen/day (very high!)
- Childcare support by NINS
  - Max: 15,000 Yen/child/year
  - Example: special daycare for sick child (4,000 yen/day in Mitaka)
- Childcare Network in NAOJ (ML)
  - Lunch meeting every 3-4 months

Handbook of childcare and family care by NAOJ (But in Japanese)

[http://jimubu.mtk.nao.ac.jp/jimubu/index.asp?ID=soumu\\_shokuin\\_danjokyodo.html](http://jimubu.mtk.nao.ac.jp/jimubu/index.asp?ID=soumu_shokuin_danjokyodo.html)  
(accessible ONLY in NAOJ)

## **Supporting System under Consideration by NINS Committee**

- Support for travel expense of children
  - When he/she goes to business trip with his/her children
- Telework system
  - Questionnaires in all institutes
  - Based on results, committee has started to devise a system
- Seminars